

แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐27

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567
ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี.....						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100
ข้อคำถาม o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						100
ข้อคำถาม o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100
ข้อคำถาม o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและ	เนื่องจากหน่วยงานมีภารกิจที่ต้องให้บริการแก่ผู้มารับบริการในหลายภารกิจ แต่ผู้รับบริการอาจไม่ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานในภารกิจนั้น ๆ จึงอาจทำให้มีความเข้าใจที่	การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑. จัดประชุมวิเคราะห์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการของทุกกลุ่มในหน่วยงาน ๒. มอบหมายให้แต่ละกลุ่ม ดำเนินการจัดทำผังขั้นตอนการให้บริการ ๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการในสังกัด เรื่องการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่มงาน

	ระยะเวลา มาน้อยเพียงใด	คลาดเคลื่อนได้		๔. เผยแพร่คู่มือบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบ		
--	---------------------------	----------------	--	---	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี.....						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา						94.07
ข้อคำถาม e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน						93.33
ข้อคำถาม e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100
ข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน						82.96
ข้อคำถาม e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน						88.15
ข้อคำถาม e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่						77.78
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ						100
ข้อคำถาม o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ						100
ข้อคำถาม o13 E-Service						100
ข้อคำถาม o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) 3 บริการ 1. การให้ข้อมูลบริการสารสนเทศทางการศึกษาจังหวัด	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ให้ผู้รับบริการภายนอก	1. จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ 2. มอบหมายให้กลุ่มงานที่มีระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) นำช่องทางการให้บริการออนไลน์ ขึ้นบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	1.กลุ่มนโยบายและแผน 2.ครุสภา 3.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

	ของหน่วยงาน หรือไม่	นนทบุรี 2.การยื่นขอใบประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษา 3.ระบบรับ-ส่งหนังสือราชการ อิเล็กทรอนิกส์ สช. แต่ผู้รับบริการอาจไม่ทราบถึง การให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ ดังกล่าว จึงทำให้ได้คะแนน ประเมินด้าน (E-Service) 77.78 คะแนน	ทราบ			
--	------------------------	---	------	--	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี.....						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						89.63
ข้อคำถาม e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						86.67
ข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						87.41
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o1 โครงสร้าง						100
ข้อคำถาม o2 ข้อมูลผู้บริหาร						100
ข้อคำถาม o3 อำนาจหน้าที่						100
ข้อคำถาม o4 ข้อมูลการติดต่อ						100
ข้อคำถาม o5 ข่าวประชาสัมพันธ์						100
ข้อคำถาม o6 Q&A						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง	เนื่องจากข่าวประชาสัมพันธ์ไม่ได้อยู่ด้านบนสุดของหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ทำให้ประชาชนหรือผู้บริการอาจไม่ทราบถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ปรับหัวข่าวประชาสัมพันธ์ขึ้นมาไว้ด้านบนสุดของหน้าเว็บไซต์สำนักงาน	1. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล (Admin) ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี 2. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล (Admin) แก้ไขหน้าเว็บไซต์โดยนำข่าวประชาสัมพันธ์ขึ้นมาไว้ด้านบนสุดของหน้าเว็บไซต์สำนักงาน 3. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล (Admin) ดูแล ตรวจสอบ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่มงาน

	ชัดเจน	จึงทำให้ได้รับคะแนนประเมิน 86.67 คะแนน		ตอบข้อซักถาม และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ หน่วยงานอย่างรวดเร็ว		
--	--------	---	--	--	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี.....						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อความ i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขออัยมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						100
ข้อความ i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						100
ข้อความ i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อความ	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขออัยมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความจำเป็นต้องอัยมทรัพย์สินของราชการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จึงควรปฏิบัติตามระเบียบการอัยมพัสดุ	บุคลากรทุกคนในสำนักงาน จะต้องปฏิบัติตามระเบียบการอัยมพัสดุ	กำหนดแนวทางการอัยมพัสดุของหน่วยงาน โดยมีขั้นตอนดังนี้ 1. ผู้อัยมยื่นใบอัยมพัสดต่อเจ้าหน้าที่พัสดุที่รับผิดชอบ 2. เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารประกอบตามหลักเกณฑ์ 3. เจ้าหน้าที่พัสดุเสนอใบอัยมพัสดุ ผ่านหัวหน้าหน่วยพัสดุ 4. เจ้าหน้าที่พัสดุบันทึกหลักฐานการอัยม/การส่งคืนในทะเบียนที่เกี่ยวข้อง	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มอำนวยการ

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี.....						
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการจัดสรรงบประมาณของสำนักงาน และมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ	ส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	1.จัดประชุมวางแผนการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 2.เขียนโครงการโดยกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของเงินที่ได้รับจัดสรรเสนอศึกษาธิการจังหวัดอนุมัติ 3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ ไม่นำเงินที่ได้รับจัดสรรไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ 4. จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน 5.ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ทุกกลุ่มงาน

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี.....						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด						100
ข้อคำถาม i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่						100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						100
ข้อคำถาม o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี						100
ข้อคำถาม o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ						100
ข้อคำถาม o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i9	การบริหารงาน บุคคลในหน่วยงาน ของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงาน บุคคลสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี จะต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	มาตรการป้องกัน การทุจริตการรับ สินบนเพื่อแลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง	1. จัดทำแนวปฏิบัติ Do&Don't ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นนทบุรี 2. เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวปฏิบัติ Do&Don't ข้อที่ 8 3. ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรม ปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรในการ งดรับ งดให้ ขอบขวัญ และของกำนัลทุกชนิด เพื่อร่วมแสดงเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ 4. ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

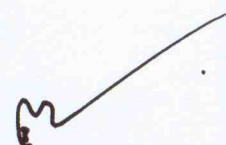
				ตาม ว12 และ ว13 ประกอบการพิจารณา		
--	--	--	--	----------------------------------	--	--

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี.....	
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100
ข้อคำถาม i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100
ข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ข้อคำถาม o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
ข้อคำถาม o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
ข้อคำถาม o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100
ข้อคำถาม o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100
ข้อคำถาม o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
ข้อคำถาม o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100
ข้อคำถาม o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100
ข้อคำถาม o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
ข้อคำถาม o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100
ข้อคำถาม o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
ข้อคำถาม o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100

✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o32	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการอนุมัติให้ใช้ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบของ กระทรวงศึกษาธิการตอบข้อ o32 ได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี ต้องดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริตของ สำนักงาน เพื่อ ตอบตัวชี้วัดข้อ o25	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี 2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี 3. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ 4. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ บนเว็บไซต์สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางการ ดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มบริหารงาน บุคคล

การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....ชุตินา จันทนุช.....ผู้รายงาน
(นางชุตินา จันทนุช)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

..........ผู้ตรวจสอบ
(นางศศิธร สายแก้ว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

..........ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายณัทชัย ใจเย็น)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๒๐๐๓-๘๘๑๓

ที่ ศธ ๐๒๗๕.๒/ ๐๓๙

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

① เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๐๒๗ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑.๑.๑ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ /

๑.๑.๒ แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๗

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๗ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ โปรดลงนามแบบฟอร์มมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สนง.ศธจ.นนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สนง.ศธจ.นนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ ศธจ.นนทบุรี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สุทิมา จันทร์นุช

(นางชุติมา จันทร์นุช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางศศิธร สายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ๐๐๐๐๐๐๐๐

- ๐๐๐๐๐๐

(นายณัฏฐชัย ใจเย็น)
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

② ปกป้องเอกสาร/เอกสาร
๐๐๐๐๐ ๓.๑-๓.๖
วันที่ ๒๐๐๐๐